

COMUNE DI ZOLA PREDOSA
Città Metropolitana di Bologna
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

Parere sulla proposta di deliberazione n. 591 del 14/03/2023

VERBALE N. 5 DEL 14/03/2023

OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione “STRALCIO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025. AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 – 2025”.

IL COLLEGIO

in virtù dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., in merito alla proposta di deliberazione presentata e sintetizzata come segue:

Approvazione di un aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025, come da proposta di deliberazione e così richiamato:

Anno 2023 - Assunzioni a tempo indeterminato

- Copertura di due posti di Istruttore amministrativo, categoria C, per l'Area Risorse – Servizio Tributi e Riscossione, mediante scorrimento di graduatoria vigente e, in subordine, mobilità esterna, la prima dei quali realizzata con decorrenza dal 1° febbraio 2023, la seconda da calendarizzare;
- Copertura di un posto di Istruttore amministrativo, categoria C, per la Quarta Area, mediante scorrimento di graduatoria vigente, realizzata con decorrenza dal 1° febbraio 2023;
- Copertura di un posto di Istruttore amministrativo, categoria C, per l'Area Risorse – Servizi Finanziari ed Economali, mediante graduatoria vigente e, in subordine, mobilità esterna, con decorrenza al termine del periodo di conservazione del posto di dipendente dimissionaria;
- Copertura di un ulteriore posto di Istruttore amministrativo, categoria C, per l'Area Risorse – Servizi Finanziari ed Economali, posto resosi vacante nel corrente anno in altra Area, mediante graduatoria vigente e, in subordine, mobilità esterna, con decorrenza da maggio 2023;
- Copertura di due posti di Istruttore tecnico, categoria C, per la Terza Area, mediante scorrimento di graduatoria vigente, uno dei quali con decorrenza dalla prima data utile, il secondo al termine del periodo di conservazione del posto in relazione a dipendente dimissionaria;
- Copertura di un ulteriore posto di Istruttore tecnico, categoria C, per la Terza Area, mediante scorrimento di graduatoria vigente, con decorrenza al termine del periodo di conservazione del posto di altra dipendente dimissionaria;
- n. tre procedure di progressione tra le Aree, dalla attuale categoria B alla attuale categoria C, previa definizione dei criteri di valutazione;
- Copertura di un posto vacante di Istruttore direttivo amministrativo, categoria D, per l'Area Affari Generali e Istituzionali, con assegnazione a funzioni di Comunicazione, Partecipazione e innovazione istituzionale, realizzata con decorrenza dal 2 gennaio 2023;
- Copertura di un posto di Specialista in attività amministrative e contabili, categoria D, dal 1° aprile 2023 Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, mediante nuova selezione pubblica mirata alla individuazione di una figura culturalmente e professionalmente dotata delle competenze necessarie per lo svolgimento di un ruolo apicale all'interno dei Servizi Finanziari;

Anno 2023 - Assunzioni a tempo determinato

- un Istruttore amministrativo, categoria C, a tempo pieno, assunto ai sensi dell'articolo 90 T.U. Enti locali, per il periodo dal 14 ottobre 2019 al 31 maggio 2024;
- due Operatori scolastici, categoria B posizione giuridica B1, a tempo pieno, fino al 21 luglio 2023 (proseguimento rapporto dal 2022);
- un Operatore scolastico, categoria B posizione giuridica B1, a tempo pieno, con decorrenza dal 13 febbraio 2023 in sostituzione di dipendente assente per lungo periodo;
- tre Educatori asilo nido, categoria C, a tempo pieno, uno fino al 21 luglio 2023, nel frattempo diventato dimissionario e da sostituire, e due fino al 30 giugno 2023 (proseguimento rapporto dal 2022); con la precisazione che il personale Educatore di nido e/o Operatore scolastico che dovesse cessare la propria attività per qualsiasi ragione sarà sostituito unicamente con personale a tempo determinato, nel rispetto del limite di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010;
- un Istruttore tecnico, categoria C, per la Terza Area, per sei mesi, in temporanea sostituzione di posto al momento non ricopribile per slittamento termine del periodo di prova presso altra Amministrazione di dipendente dimissionario;

Anno 2024 - Assunzioni a tempo indeterminato

nessuna

Anno 2024 - Assunzioni a tempo determinato

- un Istruttore amministrativo, categoria C, a tempo pieno, assunto ai sensi dell'articolo 90 T.U. Enti locali (proseguimento) fino a maggio 2024 (termine mandato amministrativo);
- Educatori di nido e/o Operatori scolastici a tempo determinato in sostituzione di personale di ruolo che dovesse cessare la propria attività, nel rispetto del limite di cui all'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010;

Inoltre nella proposta di deliberazione:

. si conferma che, in relazione alle tre procedure di progressione fra le Aree, vengono previsti tre posti in dotazione organica, alla copertura dei quali, a conclusione delle procedure, si intenderanno eliminati in via automatica i corrispondenti tre posti nella categoria/Area inferiore;

. si attesta che il piano dei fabbisogni 2023/2025, come aggiornato, rispetta quanto previsto dall'articolo 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, non determinandosi aumento di spesa rispetto a quanto risultante all'allegato A alla precedente deliberazione di Giunta n. 117/2022;

. si attesta che il piano dei fabbisogni 2023/2025, come aggiornato, rispetta il disposto di cui all'articolo 9, comma 28, D.L. 78/2010, come modificato dal D.L. 90/2014, quanto alla spesa per il personale a tempo determinato, come risultante dall'allegato A alla proposta di deliberazione;

. si conferma che il rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti, al netto FCDE, calcolato sulla base dei dati del consuntivo 2021 si attesta al 31,62% in diminuzione rispetto al valore precedentemente calcolato sulla base dei dati del consuntivo 2020;

. si dà atto che le assunzioni programmate trovano copertura finanziaria con riferimento alla deliberazione di Consiglio n. 7 del 25.01.2023, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;

. si assicura che verrà effettuato il costante monitoraggio della spesa e delle entrate per la verifica del rispetto dei limiti afferenti al Comune di Zola Predosa ai sensi del DPCM 17/03/2020, adottando, se del caso, i conseguenti opportuni e necessari provvedimenti;

. si autorizzano per il triennio 2023/2025 eventuali ulteriori assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e del limite numerico previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 81/2015, precisando in particolare che eventuali esigenze di personale nei servizi di asilo nido e trasporto scolastico verranno soddisfatte esclusivamente mediante assunzioni a tempo determinato;

. si conferma che nell'Ente non sono presenti situazioni di eccedenza o di soprannumero, come emerso dalla ricognizione effettuata ai sensi dell'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, e dell'articolo 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e attestato in sede di precedente deliberazione n. 117/2022;

. si dà atto che con precedente deliberazione di Giunta n. 4 del 27 gennaio 2021 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive, di cui all'articolo 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006, per il triennio 2021/2023, Piano già ricompreso nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvato con precedente deliberazione di Giunta n. 69 del 29 giugno 2022, ad oggetto:"APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022-2023-2024";

Preso atto di quanto precede,

INVITA

l'Ente a mantenere un costante monitoraggio dell'andamento del piano dei fabbisogni rispetto ai limiti della spesa di personale di cui:

- all'articolo 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;
- al D.P.C.M. 17 marzo 2020;
- all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010;

Tutto ciò premesso e verificato

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sulla proposta di deliberazione n. 591/2023 ad oggetto "STRALCIO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025. AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 - 2025".

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Paolo Bedei
Corrado Zanichelli
Maria Luisa Sassi